

**Фаховий коледж  
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II**

<b>Освітньо професійний ступінь</b>	<b>Фаховий молодший бакалавр</b>	<b>Форма навчання</b>	денна	<b>Навчальний рік/ семестр</b>	<b>За вибором здобувачів освіти</b>
-------------------------------------	----------------------------------	-----------------------	-------	--------------------------------	-------------------------------------

**Силабус**

<b>Назва навчальної дисципліни</b>	<b>Трудове право</b>
<b>Циклова комісія</b>	<b>Початкова освіта</b>
<b>Освітня програма</b>	
<b>Тип дисципліни, кількість кредитів та годин (лекції/семінарські, лабораторні заняття/самостійна робота)</b>	<p>Тип дисципліни: <b>вибіркова</b>                  Кількість кредитів: 3                  Кількість годин: 90                  Аудиторні заняття: 46                  Самостійна робота: 44</p>
<b>Викладач(і), відповідальний(і) за викладання навчальної дисципліни (імена, прізвища, адреса електронної пошти викладача/ів)</b>	<p>Форкош-Кордонець Габрієлла Олександрівна, викладач                  Фахового коледжу ЗУІ ім. Ф. Ракоці II</p> <p><a href="mailto:farkas.kordonec.gabriella@kmf.org.ua">farkas.kordonec.gabriella@kmf.org.ua</a></p>
<b>Пререквізити навчальної дисципліни</b>	<p>Навчальна дисципліна «Трудове право» є вибірковою дисципліною, яка забезпечує ґрунтовні знання з правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин, які виникають в процесі реалізації громадянами права на працю. Вивчення курсу спеціальної підготовки не потребує, оснований на базових знань з української та угорської мови, на основі правових знань.</p>

**Анотація дисципліни,  
мета та очікувані  
програми результати  
навчальної дисципліни,  
основна тематика  
дисципліни**

Предмет дисципліни «Трудове право» охоплює коло теоретичних і практичних проблем, які існують під час виникнення, зміни та припинення трудових відносин. Після завершення вивчення дисципліни «Трудове право» здобувачі освіти можуть вільно оперувати основними категоріями трудового права, характеризувати сутність трудових правовідносин (індивідуальних і колективних), використовувати практичні навички при вирішенні конкретних життєвих ситуацій, складанні документів тощо.

*Метою* викладання навчальної дисципліни «Трудове право» є формування у студентів компетентностей у галузі трудового права, засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють трудові та інші відносини, тісно пов'язані з ними; тенденцію їх розвитку та практику застосування; основні засади і принципи функціонування інститутів трудового права.

Для досягнення мети визначаються такі завдання:

– оволодіння знаннями про предмет, метод, систему, джерела та принципи трудового права.

– розуміння правової природи та особливостей колективного договору, угод, трудового договору, робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, структури заробітної плати, трудової дисципліни, охорони праці, трудових спорів;

– вміння аналізувати та тлумачити норми трудового права;

– оволодіння студентами теоретичними знаннями та практичними навиками, які стосуються сучасної доктрини трудового права;

– вироблення власних підходів до шляхів реформування та вдосконалення норм трудового законодавства, їх практичному застосуванні.

Досягнення поставлених завдань дозволить сформувати у студентів систему знань із чинного законодавства України про трудове право, отримати навички у розв'язанні конкретних професійних завдань, навички щодо здійснення порядку оформлення, зміни та припинення трудових відносин що і є метою цього курсу.

Здобувачі освіти повинні володіти знаннями про:

– поняття, предмет, принципи, джерела трудового права;  
– суб'єкти трудового права, правовідносини трудового права;

– колективні договори, угоди;

– трудовий договір, його зміст;

– порядок укладення та розірвання трудового договору; внесення змін до трудового договору;

– робочий час та час відпочинку;

– оплати праці;

– відповідальність у трудовому праві;

– трудову дисципліну;

– трудові спори та порядок їх вирішення; діяльність профспілок;

	<p>– нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю.</p> <p>Програма навчальної дисципліни містить 2 змістовні модулі: Змістовний модуль 1. Теоретичні засади трудового права. Загальна частина Тема 1. Трудове право як галузь права України, принципи, джерела трудового права. Тема 2. Суб'єкти трудового права. Трудові правовідносини Тема 3. Колективні договори і угоди. Змістовний модуль 2. Особлива частина трудового права. Тема 4. Трудовий договір : поняття, зміст, порядок його укладання. Правове регулювання зміни та припинення трудового договору. Тема 5. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Тема 6. Відповідальність у трудовому праві, нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю. Тема 7. Трудова дисципліна. Тема 8. Трудові спори і порядок їх вирішення. Нагляд та контроль за дотриманням законодавства про працю.</p>																						
<p><b>Критерії контролю та оцінювання результатів навчання</b></p>	<p>Контроль проходить у таких формах: індивідуальне та фронтальне опитування, перевірка письмових завдань, вирішення тестових завдань, опрацювання додаткових джерел інформації, обговорення публікацій журналів і газет із проблем трудового права, захист презентацій.</p> <p>Модульний контроль знань здобувачів освіти здійснюється після завершення вивчення навчального матеріалу модуля у вигляді тестових завдань. Кожний модуль включає бали за поточну роботу здобувача освіти на практичних заняттях, виконання самостійної роботи, індивідуальну роботу, модульну контрольну роботу.</p> <p>Оцінювання навчальних досягнень є накопичувальною та проводиться за 100-бальною шкалою.</p> <p>Форма проведення семестрового контролю: залік, що виставляється за результатами виконання практичних завдань та модульного контролю.</p> <table border="1" data-bbox="624 1547 1461 2038"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Сума балів за всі види навчальної діяльності</th> <th rowspan="2">Оцінка ECTS</th> <th colspan="2">Оцінка за національною шкалою</th> </tr> <tr> <th>для екзамену, курсового проекту (роботи), практики</th> <th>для заліку</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90-100</td> <td><b>A</b></td> <td><b>відмінно</b></td> <td><b>5</b></td> </tr> <tr> <td>82-89</td> <td><b>B</b></td> <td rowspan="2"><b>добре</b></td> <td rowspan="2"><b>4</b></td> </tr> <tr> <td>75-81</td> <td><b>C</b></td> </tr> <tr> <td>64-74</td> <td><b>D</b></td> <td rowspan="2"><b>задовільно</b></td> <td rowspan="2"><b>3</b></td> </tr> <tr> <td>60-63</td> <td><b>E</b></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;"><b>зараховано</b></p>	Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку	90-100	<b>A</b>	<b>відмінно</b>	<b>5</b>	82-89	<b>B</b>	<b>добре</b>	<b>4</b>	75-81	<b>C</b>	64-74	<b>D</b>	<b>задовільно</b>	<b>3</b>	60-63	<b>E</b>
Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS			Оцінка за національною шкалою																			
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку																				
90-100	<b>A</b>	<b>відмінно</b>	<b>5</b>																				
82-89	<b>B</b>	<b>добре</b>	<b>4</b>																				
75-81	<b>C</b>																						
64-74	<b>D</b>	<b>задовільно</b>	<b>3</b>																				
60-63	<b>E</b>																						

	35-59	<b>FX</b>	<b>незадовільно</b> з можливістю повторного складання	<b>2</b>	<b>не зараховано з</b> можливістю повторного складання
	0-34	<b>F</b>	<b>незадовільно</b> з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	<b>2</b>	<b>не зараховано з</b> обов'язковим повторним вивченням дисципліни
<b>Інші інформації про дисципліни (політика дисципліни, технічне та програмне забезпечення дисципліни тощо)</b>	<p>Відвідування навчальних занять є обов'язковим, основні вимоги до здобувачів освіти: активність на практичних заняттях, відпрацювання пропущених занять, допуск до підсумкового контролю; дотримання правил академічної доброчесності; самостійне виконання навчальних і контрольних завдань.</p> <p>Навчальні заняття проводяться в спеціалізованих кабінетах обладнаних мультимедійними проекторами; в закладі забезпечено необмежений вільний доступ до інформаційних ресурсів.</p> <p>При дистанційній або змішаній формах навчання використовується інструментарій платформи Google Classroom.</p> <p>Навчальні ресурси: конспекти лекцій, методичні вказівки та рекомендації до виконання практичних завдань і самостійної роботи.</p>				
<b>Базова література навчальної дисципліни та інші інформаційні ресурси</b>	<p>Базова література</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституція України, прийнята 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. - 1996. - № 30. - ст. 141.</li> <li>2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р.// Відомості Верховної Ради УРСР. - 1971. - № 50. - ст. 375.</li> <li>3. Закон України “Про відпустки” від 15.11.1996 р. Відомості Верховної Ради України. - 1997. - № 2. - ст. 4.</li> <li>4. Закон України “Про зайнятість населення від 05.07.2012 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. - 2013. - № 24. - ст. 243.</li> <li>5. Закон України “Про оплату праці” від 24.03.1995 р.// Відомості Верховної Ради України. - 1995. - № 17. - ст. 121.</li> <li>6. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 03.03.1998 р. // Відомості Верховної Ради України. - 1998. - № 34. - ст. 227.</li> <li>7. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с.</li> <li>8. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. / Ю. В. Корнєєв. К. : Центр учбової літератури, 2019. – 112 с.</li> </ol>				

9. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України: Навч. посіб. К. 2016. – 244 с.

10. Пилипенка П.Д. Трудове право України. Академічний курс: Підручник. К.: Видавничий Дім “Ін Юре”, 2015. – 552с.

Додаткова література:

1. Employment and Labour Law of Ukraine / edited by Professor Oleh Yaroshenko. Kharkiv: Yurayt, 2021. – 199 p.

2. Актуальні проблеми правового регулювання випробування при прийнятті на роботу: теоретико-прикладний нарис : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2017. – 176 с.

3. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2022. – 272 с.

4. Андрєєв А. В. Концептуальні основи правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України: монографія. Київ: Центр учб. літ., 2019. – 408 с.

5. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія. Чернігів : Вид-во «Чернігів. держ. ін-т права, соціал. технологій та праці», 2011. – 305 с.

6. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві): монографія. Харків: Панов. 2019. – 400 с.

7. Бонтлаб В. В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів): монографія. Київ: Вид-во «ПВГОІ «Видавництво «Людмила». 2019. – 420 с.

8. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудова правовідносин: монографія. Львів : Вид-во «Растр-7», 2020. – 234 с.

9. Вакарюк Л. В. Правові режими в трудовому праві України: монографія. Чернівці : Технодрук, 2018. – 415 с.

10. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія. Харків: ФІНН, 2011. – 336 с.

11. Теоретико-прикладні проблеми захисту прав працівників при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2014. – 288 с.

12. Трудове право та право соціального забезпечення: навч. пос. для підгот. до іспиту. Харків: Право, 2021. – 258 с.

Інформаційні ресурси:

1. <http://zakon.rada.gov.ua/laws/> - офіційний сайт Верховної Ради України. База даних “Законодавство України”

	<ol style="list-style-type: none"><li>2. Офіційний сайт МОН України. – <a href="http://mon.gov.ua/">http://mon.gov.ua/</a></li><li>3. <a href="https://www.osce.org/uk/project-coordinator-in-ukraine/521578">https://www.osce.org/uk/project-coordinator-in-ukraine/521578</a></li><li>4. Веб-портал органів виконавчої влади України <a href="https://www.kmu.gov.ua">https://www.kmu.gov.ua</a></li><li>5. Сайт Центру політико-правових реформ <a href="http://pravo.org.ua">http://pravo.org.ua</a></li><li>6. 6. Офіційне інтернет-представництво Президента України <a href="http://www.president.gov.ua">http://www.president.gov.ua</a></li><li>7. Єдиний державний реєстр судових рішень <a href="http://www.reyestr.court.gov.ua">http://www.reyestr.court.gov.ua</a></li><li>8. Сайт Національної бібліотеки України ім. В.І. Вернадського <a href="http://www.nbuv.gov.ua">http://www.nbuv.gov.ua</a></li><li>9. Сайт Національної парламентської бібліотеки України <a href="http://nplu.org">http://nplu.org</a></li><li>10. Сайт Державної науково-технічної бібліотеки України <a href="http://www.gntb.gov.ua">http://www.gntb.gov.ua</a></li><li>11. <a href="https://yur-gazeta.com/publications/practice/trudove-pravo/">https://yur-gazeta.com/publications/practice/trudove-pravo/</a> - Юридична газета/ Розділ “Трудове право”</li></ol>
--	---